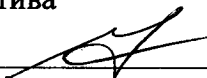


СОГЛАСОВАНО:

Протокол собрания совета трудового коллектива краевого государственного автономного учреждения краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами»

№ 11 от «27» декабря 2023 г.

Председатель совета трудового коллектива



Т.В. Фёдорова

УТВЕРЖДЕНО:

Генеральный директор краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами»



А.В. Бондаренко

**Положение об оплате труда работников  
краевого государственного автономного учреждения  
«Центр управления спортивными объектами»**

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 N 221-П "О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных Учреждения Камчатского края" и включает в себя:

- 1) размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами» (далее - Учреждение), по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);
- 2) порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, включая условия, порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 3) порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, Исполнительного директора, Финансового директора;
- 4) порядок и условия выплаты материальной помощи.

2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады) работников Учреждения, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Системы оплаты труда работников Учреждения соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая настоящее Положение.

5. Новые условия оплаты труда работников Учреждения устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника Учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, устанавливается приказом Министерства.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих по ПКГ должности служащих

9. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников Учреждения, устанавливаются:

1) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

а) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	<u>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</u>		
2.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик; агент по закупкам; машинистка; комендант	4614
3.	2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "старший"	5024
4.	<u>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</u>		
5.	1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник	4366
6.	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование "старший"; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6230
7.	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	6846

		которым устанавливается I внутридолжностная категория	
8.	4 квалификационный уровень	Механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	7544
9.	5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	8267
10.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
11.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по инструменту; инженер по надзору за строительством; инженер по организации и нормированию труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; специалист по кадрам; специалист по защите информации; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	5157
12.	2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5954
13.	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7184
14.	4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	8267
15.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	9267
16.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
17.	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9630

б) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	<u>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</u>		
2.	1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	5024
3.	2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	5678
4.	<u>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</u>		
5.	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5678
6.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5558
7.	3 квалификационный уровень	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5707

в) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	<u>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</u>		

2.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	5521
3.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель	5558
4.	3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	5707
5.	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
6.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделении, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	9630
7.	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения	10110

г) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал"</b>		
2.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	7520
3.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	8267
4.	<b>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</b>		
5.	2 квалификационный уровень	Врач-специалист	10367

2) по должностям, не вошедшим в ПКГ и утвержденным:

а) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда":

Таблица 5

N п/п	Наименование должности	Размеры основного окладов (основного должностных окладов), руб.
1	2	3
1.	Специалист по охране труда	5157

б) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок":

Таблица 6

N п/п	Наименование должности	Размеры основного окладов (основного должностных окладов), руб.
1	2	3
1.	Специалист по закупкам	5157
2.	Контрактный управляющий	5175

в) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 N 191н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер":

Таблица 7

N п/п	Наименование должности	Размеры основного оклада (основного должностного оклада) руб.
1	2	3
1.	Тренер	5558
2.	Старший тренер; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин); тренер-консультант	5707

г) Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.04.2022 N 237н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта":

35. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы устанавливается работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников Учреждения, установленных руководителем учреждения и предложений представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения и предложений представительного органа работников.

Предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при

начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

37. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, исполнительного директора, финансового директора**

38. Заработная плата руководителя учреждения, исполнительного директора, финансового директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

39. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, исполнительного директора, финансового директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, исполнительного директора, финансового директора) устанавливается в кратности от 1 до 5.

41. Руководителю учреждения, исполнительному директору, финансовому директору при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю учреждения устанавливаются Министром спорта Камчатского края.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса исполнительному директору, финансовому директору учреждения устанавливаются руководителем учреждения.

42. К выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения относятся:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год;

2) премии.

43. Установление руководителю учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства.

44. Должностные оклады исполнительного директора, финансового директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, исполнительному директору, финансовому директору в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

46. Исполнительному директору, финансовому директору устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности Учреждения по итогам работы за отчетный год (стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по

итогах работы за отчетный год заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в пределах размера стимулирующей надбавки, установленной руководителю в соответствии с приказом Министерства);

2) выплаты стимулирующего характера установленные в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

47. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, в том числе за пределами рабочего времени по основной работе определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

48. Размеры и условия выплат, указанных в части 47 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

49. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

51. Размер повышения оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам Учреждения не производится.

52. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников Учреждения применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

53. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

54. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам Учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

56. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

57. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

58. Надбавки работникам Учреждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

59. Работникам Учреждения, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 25 процентов.

#### **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения**

60. Установление работникам Учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется для увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

61. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды премий:

- 1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) учреждения;
- 2) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- 3) за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 6) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- 7) при награждении ведомственными наградами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края;
- 8) премия за многолетний и добросовестный труд.

62. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда:

- 1) исполнительного директора, финансового директора, руководителей структурных подразделений, начальников отделов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;
- 2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных исполнительному директору, финансовому директору - по представлению в устной или письменной форме;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

63. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами», утверждаемого локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

64. При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- 5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

65. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается положением о стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами».

66. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премии не ограничены.

67. Премирование по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности работника учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, установленными положением о стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения «Центр управления спортивными объектами».

68. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику Учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

69. При премировании работника Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 3) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

70. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- 1) для руководителей, исполнительного директора, финансового директора - не менее 15 лет - 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

71. В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

72. Педагогическим работникам Учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

73. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности, а также к работе в должностях инструктора-методиста по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, инструктора по адаптивной физической культуре, инструктора по спорту в учреждениях, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых четырех лет устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Решение об установлении стимулирующей выплаты к основному окладу (основному должностному окладу) за наставничество и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения представительного органа работников на основании положения о наставничестве, разработанного (утвержденного) в организации, осуществляющей спортивную подготовку.

74. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их предоставления устанавливаются соглашениями или локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

## **7. Порядок и условия выплаты работникам учреждения материальной помощи**

75. Руководителю и работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

76. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи заболеванием, получением травмы работником, близким родственником (родителем, ребенком, супругом);
- 6) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет).

77. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает Министр спорта Камчатского края.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1 - 5 части 74 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

78. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения.

Выплата материальной помощи работнику Учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1 - 5 части 74 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного

заявления работника учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

Приложение 1  
к Положению

Размеры  
повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам) работников  
Учреждения, подведомственных Министерству спорта Камчатского края

С изменениями и дополнениями от:

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для установления повышающего коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов	
			для педагогических работников	для работников физической культуры и спорта
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования:		
		наличие квалификации (степени) "Магистр"	1,25	1,25
		наличие квалификации (степени) "Специалист"	1,20	1,20
		наличие квалификации (степени) "Бакалавр"	1,15	1,15
		Наличие среднего профессионального образования	1,10	1,10
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы:		
		более 15 лет	1,40	
		от 10 до 15 лет	1,37	
		от 5 до 10 лет	1,27	
		от 2 до 5 лет	1,17	
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:		
		высшей квалификационной категории	1,40	1,40
		первой квалификационной категории	1,20	1,20
		второй квалификационной категории	1,10	1,10
		4.	Коэффициент квалификации	Наличие спортивного звания, разряда:
Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта России международного класса				1,70
Мастер спорта России				1,45
Кандидат в мастера спорта				1,20
1 спортивный разряд				1,05
5.	Коэффициент участия в соревнованиях	Призер официальных международных соревнований		1,60
		Призер чемпионата или первенства России или всероссийской универсиады или спартакиад России		1,30

Примечания:

1. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер по видам адаптивного спорта, старший тренер по видам

адаптивного спорта; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель; старший тренер; старший тренер-преподаватель; тренер-консультант; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

При установлении коэффициента стажа педагогической работы учитывается стаж педагогической работы и работы в должностях работников физической культуры и спорта, а именно: инструктора-методиста; инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; тренер по видам адаптивного спорта, старший тренер по видам адаптивного спорта; старшего инструктора-методиста; старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; тренера; старшего тренера; тренера-преподавателя; старшего тренера-преподавателя; тренера-консультанта; тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

2. Работникам, имеющим квалификационные категории по должностям тренер, старший тренер, инструктор-методист, старший инструктор-методист при переименовании в должности: инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель коэффициент квалификации устанавливается до окончания срока действия квалификационной категории по должности работников физической культуры и спорта или присвоения квалификационной категории по педагогической должности.

3. Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, звания устанавливается по должностям: спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, инструктор по спорту.

Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда "кандидат в мастера спорта" устанавливается на 3 года со дня присвоения (подтверждения) спортивного разряда, за наличие 1 спортивного разряда - на 2 года.

4. Коэффициент участия в соревнованиях устанавливается по должностям: спортсмен-инструктор, спортсмен, спортсмен-ведущий, по результату их участия в соревнованиях наивысшего ранга со дня показанного результата и сохраняется в течение одного календарного года по результатам чемпионата, первенства России, всероссийской универсиады и спартакиад России, а по результатам официальных международных спортивных соревнований - до даты начала проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно).

Приложение 2  
к Положению края

Нормативы  
оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта

N п/п	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада))		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
		свыше 1 года обучения	5	5	4
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1 - 2 год обучения	7	6	6
		свыше 2 лет обучения	14	10	10
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	22	18	17
		свыше 1 года	33	26	24

5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	42	36	35
----	--------------------------------	-------------	----	----	----

**Примечания:**

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам Учреждения, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер по видам адаптивного спорта, старший тренер по видам адаптивного спорта.

2. Нормативы оплаты труда тренеров, работающих на спортивно-оздоровительном этапе, рекомендуется:

1) устанавливать в размере 1,1 процента за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада), при недельной нагрузке менее 6 часов в неделю, а при реализации программ спортивной подготовки по адаптивным видам спорта менее 5 часов в неделю);

2) ежегодно повышать на 0,5 процента за каждый год работы с занимающимся под руководством одного тренера, при недельной нагрузке не менее 6 часов в неделю.

3. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, а также виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, развиваемые международной спортивной федерацией;

2) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение 3  
к Положению

**Предельные нормативы  
оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и размеры  
надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса**

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое спортсменом место	Норматив оплаты труда тренера за участие в подготовке одного высококвалифицированного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада))	Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (в процентах от оклада)
1	2	3	4	5
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>				
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	15
2.	Олимпийские игры; чемпионат мира; чемпионат Европы, Кубок мира; Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 150	10
3.	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира; Кубок Европы	4 - 6 2 - 3	до 100	
4.	Чемпионат России; Кубок России	1 - 3 1	до 100	

5.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира;	участие	до 80	8
	первенство мира, Европы;	1 - 3		
	официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1		
6.	Чемпионат России;	4 - 6	до 75	5
	Кубок России	2 - 3		
	первенство России (молодежь, юниоры);	1 - 3		
	первенство России (старшие юноши);	1		
	первенство мира, Европы;	4 - 6		
	официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 - 3		
7.	Финал Спартакиады молодежи России;	1 - 3	до 60	
	финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
8.	Первенство России (старшие юноши);	2 - 3		
	финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 - 3		
	официальные всероссийские спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Камчатского края при условии участия в соревнованиях не менее 6 участников в виде программы соревнований (мужчины, женщины)	1 - 3		
9.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5
<b>2. В командных игровых видах спорта</b>				
10.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1	до 200	15
11.	Олимпийские игры; чемпионат мира, Европы	2 - 6	до 150	10
		2 - 3		
12.	Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 100	10
13.	За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России;	1 - 3	до 80	5
	на первенстве России;	1 - 2		
	в финалах Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
14.	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России;	4 - 6	до 50	5
	на первенстве России;	3 - 4		
	в финалах Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3		
15.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5
16.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			

основной состав сборной;		до 100	8
молодежный состав сборной;		до 75	8
юношеский состав сборной		до 50	5

**Примечания:**

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам Учреждения, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер по видам адаптивного спорта, старший тренер по видам адаптивного спорта.

2. Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры приравниваются к Олимпийским играм. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе. Спартакиада среди инвалидов России приравнивается к чемпионату (первенству) России в зависимости от возрастной категории участников спортивных соревнований.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии со строками 1 - 3, 5, 10 и 11 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях до даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на следующих соревнованиях того же уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно, в остальных официальных международных соревнованиях не более чем на 1 год);

2) в соответствии со строками 9 и 15 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

3) в соответствии со строками 4, 6 - 8, 12 - 14 и 16 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.